

U.O.C. Lungodegenti P.O. Caltagirone – disciplina di accesso Medicina Interna

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE
CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA

Profilo oggettivo – caratteristiche della struttura

La U.O.C. Lungodegenza del P.O. di Caltagirone è dotata di n. 8 posti letto ordinari. Nell'anno 2018 ha effettuato n. 142 ricoveri in regime ordinario con una degenza media di 18,0493 giorni ed un peso medio pari a 1,1475.

L'attività svolta all'interno delle U.O.C. riguarda il trattamento e la gestione delle patologie cerebrovascolari acute e croniche per la presenza di un'area dedicata all'ictus cerebrale e terapia delle altre patologie internistiche. Inoltre è frequente la provenienza di pazienti dalle UU.OO di Rianimazione e di Medicina d'urgenza per lo svezzamento dei casi di coma, insufficienza respiratoria, sepsi.

Profilo soggettivo – Competenze generali e specifiche richieste per ricoprire la funzione

Il Direttore della Struttura Complessa di Lungodegenza del P.O. di Caltagirone deve possedere:

- competenze tecnico - professionali nella gestione clinica del paziente internistico;
- competenze nella gestione dei pazienti critici con necessità di monitoraggio multiparametrico;
- competenza nella gestione dell'attività di degenza e nell'organizzazione dell'attività di reparto ed ambulatoriale specifica della Struttura;
- competenze nella gestione dei casi neurologici di ictus cerebrale in fase acuta acuti o attacchi ischemici transitori (TIA) e delle patologie internistiche correlate;
- competenze nella diagnostica ecografica;

Inoltre deve:



- Conoscere i percorsi clinici – assistenziali in relazione alle principali Linee Guida;
- competenza nell'uso della Clinical Governance e nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida, dei principi di Evidence Based Medicine, del sistema Qualità e dell'accREDITAMENTO;
- Avere esperienza sulla sorveglianza e prevenzione del rischio clinico, assicurando l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;
- Promuovere l'attività di incident-reporting;
- Esperienza e competenza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nella creazione di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- Possedere una buona capacità ed attitudini relazionali, per favorire la positiva soluzione dei conflitti, per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella UOC, anche al fine di garantire una migliore capacità organizzativa e gestionale basata su partecipazione e confronto, multidisciplinare e multiprofessionale;
- Possedere una buona capacità, nell'ambito dell'equipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire lo sviluppo professionale anche attraverso una forte autorevolezza clinica, una spiccata propensione all'innovazione ed una comprovata attitudine alle sfide;
- Possedere una comprovata competenza nell'utilizzare la attività formative e di aggiornamento come strumento di governo di una organizzazione.
- Assicurare e promuovere comportamenti nel rispetto delle normative generali e aziendali sulla sicurezza e sulla privacy.

